



KATALOG CILJEVA I POKAZATELJA

MINISTARSTVO ZNANOSTI,
OBRAZOVANJA I MLADIH

listopad, 2024.



SADRŽAJ

1.	UVODNE NAPOMENE	1
2.	PRIKAZ CILJEVA.....	2
2.1.	Nacionalni strateški okvir.....	2
2.2.	Strateški ciljevi	2
2.3.	Posebni ciljevi.....	3
2.4.	Institucijski ciljevi	5
3.	PRIKAZ POKAZATELJA	6
3.1.	Pokazatelji rezultata.....	6
3.2.	Pokazatelji ishoda.....	6
	Prilog 1. Veza strateških i posebnih ciljeva s nacionalnim strateškim okvirom.....	13

1. UVODNE NAPOMENE

Cilj ovog dokumenta je dati cjeloviti prikaz i detaljne definicije ciljeva i pripadajućih pokazatelja. Ciljevi se dijele u tri temeljne skupine:

1. strateške ciljeve,
2. posebne ciljeve i
3. institucijske ciljeve.

Pokazatelji se dijele na:

1. pokazatelje ishoda, koji pokazuju doprinos strateškim ciljevima
2. pokazatelje rezultata, koji pokazuju doprinos posebnim (ili institucijskim) ciljevima.

U sklopu programskih ugovora javno visoko učilište, odnosno javni znanstveni institut, odabire posebne i predlaže institucijske ciljeve i njima pripadajuće pokazatelje ostvarenja rezultata (u nastavku: pokazatelje rezultata). Postupak odabira posebnih i institucijskih ciljeva opisan je u Priručniku za planiranje programskih ugovora.

Posebni ciljevi i pokazatelji odabiru se uz pomoć Biblioteke ciljeva i pokazatelja. U Biblioteci ciljeva i pokazatelja navedene su i upute za postavljanje početne vrijednosti, ključne točke ostvarenja i ciljane vrijednosti pokazatelja. Ključne točke ostvarenja postavljaju se sukladno očekivanim postignućima po proteku dvije godine važenja programskog ugovora, a ciljane vrijednosti po proteku razdoblja važenja programskog ugovora.

2. PRIKAZ CILJEVA

2.1. NACIONALNI STRATEŠKI OKVIR

Ciljevi programskog financiranja proizlaze iz nacionalnog strateškog okvira koji uključuje sljedeće dokumente:

- A. Nacionalna razvojna strategija (NRS 2030.);
- B. Strategija pametne specijalizacije za razdoblje do 2029. godine (S3 2029);
- C. Nacionalni plan razvoja sustava obrazovanja za razdoblje od 2021. do 2027. godine (NPRSO);
- D. Nacionalni plan oporavka i otpornosti 2021.-2026. (NPOO).

2.2. STRATEŠKI CILJEVI

Strateški ciljevi su ciljevi najviše razine koji doprinose ostvarenju temeljnih funkcija znanstvene i visokoobrazovne djelatnosti i usklađeni su sa strateškim odrednicama koje proizlaze iz usvojenih nacionalnih strateških dokumenata. U skladu s nacionalnim strateškim okvirom, za potrebe praćenja programskog financiranja izvedena su četiri (4) strateška cilja:

1. **Podizanje znanstvene izvrsnosti** – podrazumijeva povećanje kvalitete i odjeka znanstvenih radova na razini javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, povećanje obujma kompetitivnih nacionalnih i europskih znanstvenih projekata, povećanje izloženosti i vidljivosti znanstvenog rada javnog visokog učilišta na međunarodnoj razini i osiguranje preduvjeta i resursa potrebnih za provedbu izvrsne znanosti;
2. **Jačanje suradnje s gospodarstvom te razvoj nacionalnog i regionalnog identiteta i kulture** – podrazumijeva jačanje usmjerenja prema primijenjenim istraživanjima, poticanje upravljanja intelektualnim vlasništvom, komercijalizaciju znanstvenog rada i rezultata, prevladavanje jaza između istraživačkog i poslovnog sektora te provedbu aktivnosti koje doprinose razvoju nacionalnog i regionalnog identiteta i kulture;
3. **Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja** – podrazumijeva unaprjeđenje učinkovitosti izvođenja studija i njihovu prilagodbu u skladu s upisnim interesima i potrebama tržišta rada, uključujući i stvaranje novih ekonomija i podizanje atraktivnosti institucije na međunarodnoj razini;
4. **Jačanje društvene odgovornosti** – podrazumijeva unaprjeđenje uključenosti javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, u rješavanje društvenih izazova, uključujući teme od nacionalnog interesa, te podizanje razine ukupne učinkovitosti poslovanja javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta.

Na javna visoka učilišta primjenjuju se sva četiri strateška cilja, dok se na javne znanstvene institute primjenjuju tri strateška cilja, i to: 1. Podizanje znanstvene izvrsnosti, 2. Jačanje suradnje s gospodarstvom te razvoj nacionalnog i regionalnog identiteta i kulture i 4. Jačanje društvene odgovornosti.

2.3. POSEBNI CILJEVI

Posebni ciljevi su ciljevi niže razine, koji su povezani s ostvarenjem strateških ciljeva. Postupak odabira posebnih ciljeva opisan je u Priručniku za planiranje programskih ugovora.

1. Strateški cilj: Podizanje znanstvene izvrsnosti

Posebni ciljevi:

- 1.1. **Povećanje sudjelovanja javnih visokih učilišta i javnih znanstvenih instituta u kompetitivnom projektnom financiranju** – podrazumijeva povećavanje broja prijava i iznosa financiranja za znanstvene projekte iz nacionalnih i međunarodnih kompetitivnih izvora financiranja, posebno na projektima okvirnih programa Europske komisije i znanstveno izvrsnim projektima (npr. Europsko znanstveno vijeće);
- 1.2. **Provođenje reorganizacije znanstvenog rada i organizacijske reforme** – podrazumijeva okupljanje institucijskih znanstvenih potencijala u svrhu podizanja razine znanstvene učinkovitosti;
- 1.3. **Jačanje međunarodne znanstvene suradnje i znanstvene aktivnosti** – podrazumijeva institucionalne mjere u svrhu stvaranja okruženja međunarodne i kompetitivne znanstvene aktivnosti, poticanja znanstvenika na uključivanje u međunarodne suradničke mreže te bilateralne i multilateralne aktivnosti te stvaranje povoljne institucijske klime i uvjeta za privlačenje znanstvenika na međunarodnoj razini;
- 1.4. **Jačanje ljudskih potencijala za znanstveni rad** – podrazumijeva podizanje kriterija za napredovanje, podizanje uspješnosti zaposlenih znanstvenika u mentorstvu i stvaranje poticajnih uvjeta za privlačenje mladih znanstvenika i njihov karijerni razvoj;
- 1.5. **Jačanje ljudskih potencijala stručnih službi** – podrazumijeva jačanje kompetencija i prepoznavanje uloge stručnih službi za provođenje znanstvenih i stručnih projekata kontinuiranim educiranjem, umrežavanjem i uspostavom internih procedura prilikom izrade projektnih prijava;
- 1.6. **Unaprjeđenje istraživačke infrastrukture** – podrazumijeva osiguravanje dostupnosti i iskoristivosti istraživačke opreme i učinkovitog upravljanja istraživačkom infrastrukturom i njenim razvojem do međunarodno kompetitivne razine;
- 1.7. **Doprinos otvorenoj znanosti** – podrazumijeva promicanje transparentnosti, dostupnosti i dijeljenja znanja i znanstvenih radova tako da istraživači, institucije i javnost mogu slobodno pristupiti, koristiti i doprinijeti znanstvenim informacijama;
- 1.8. **Jačanje interdisciplinarnosti znanstvenog rada** – podrazumijeva povećavanje sudjelovanja javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, u provedbi znanstvenih projekata koji obuhvaćaju više znanstvenih polja.

2. Strateški cilj: Jačanje suradnje s gospodarstvom te razvoj nacionalnog i regionalnog identiteta i kulture

Posebni ciljevi:

- 2.1. **Poticanje provedbe primijenjenih znanstvenih aktivnosti, uključujući projekte suradnje s gospodarstvom** – podrazumijeva poticanje znanstvenih aktivnosti s potencijalom komercijalizacije rezultata i usmjeravanje znanstvenih aktivnosti institucije prema potrebama gospodarstva ili s ciljem razvoja nacionalnog i regionalnog identiteta i kulture;
- 2.2. **Unaprjeđenje institucijskog upravljanja intelektualnim vlasništvom** – podrazumijeva jačanje kapaciteta javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, za uspostavu i unaprjeđenje sustava upravljanja i prijenosa znanja, tehnologije, inovacija i intelektualnog vlasništva;
- 2.3. **Unaprjeđenje pružanja znanstvenih, istraživačkih ili tehnoloških usluga na slobodnom tržištu, uključujući usluge za razvoj kulture i obrazovanja** – podrazumijeva povećanje udjela financiranja javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, kroz pružanje tržišnih usluga u skladu s potrebama gospodarstva i društva, uspješnost u privlačenju komercijalnih znanstvenih istraživanja, jačanje kapaciteta za pružanje usluga temeljenih na znanosti i uspješnost u obavljanju komercijalnih i društveno korisnih aktivnosti.

3. Strateški cilj: Povećanje, relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja

Posebni ciljevi:

- 3.1. **Unaprjeđenje studija** – podrazumijeva optimizaciju studija što može uključivati smanjenje prekomjernog broja studija podizanje njihove relevantnosti radi stjecanja kompetencija kojima će studenti biti konkurentni na tržištu rada, jačanje nastavničkih kompetencija;
- 3.2. **Povećanje redovitosti i završnosti studiranja** – podrazumijeva povećavanje kvalitete provedbe nastave na studijima; među ostalim mjeri povećanje broja i poticanje prolaznosti studenata u kontekstu redovitog savladavanja obaveza i završetka studija u roku;
- 3.3. **Povećanje međunarodne visokoobrazovne suradnje** – podrazumijeva unaprjeđenje razine međunarodne prepoznatljivosti institucije kroz međunarodnu mobilnost nastavnika i studenata i suradnju s međunarodnim institucijama;
- 3.4. **Usmjeravanje studijskih programa prema razvoju vještina koje jačaju konkurentnost na tržištu rada** – podrazumijeva povećanje razine na kojoj studijski programi javnog visokog učilišta studentima pružaju kompetencije kojima će biti konkurentni na tržištu rada.

4. Strateški cilj: Jačanje društvene odgovornosti

Posebni ciljevi:

- 4.1. **Rad na aktivnostima od nacionalnog značaja** – podrazumijeva razvijanje suradnje između javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, i javnog sektora u rješavanju društvenih izazova, posebno onih od nacionalnog značaja, a iz djelokruga njihovog rada te korištenje znanstvenih kapaciteta javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, u svrhu ostvarivanja izravne društvene koristi;
- 4.2. **Jačanje kulture cjeloživotnog obrazovanja, jednakosti i ravnopravnosti** – podrazumijeva provedbu programa cjeloživotnog obrazovanja i poticanje zaposlenika na cjeloživotno obrazovanje; također podrazumijeva poticanje institucionalne orijentacije ka razvoju okruženja rodne i spolne ravnopravnosti i dokidanju svih oblika diskriminacije;
- 4.3. **Unaprjeđenje poslovanja javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta** – podrazumijeva postupke reorganizacije te konkretne zahvate uprave javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, u svrhu povećavanja transparentnosti poslovanja, smanjenja administrativnih troškova te podizanja učinkovitosti i odgovornosti upravljanja financijskim i drugim resursima javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta;
- 4.4. **Digitalizacija poslovanja** – podrazumijeva uvođenje digitalnih rješenja u poslovanje, ulaganja u digitalne alate i opremu te jačanje digitalnih vještina zaposlenika;
- 4.5. **Jačanje zelene tranzicije** – podrazumijeva uvođenje ekološki osviještenih poslovnih rješenja, prelazak na energetske učinkovite i prihvatljive načine korištenja energije te uvođenje sustava i procesa koji dovode do ušteda energije;
- 4.6. **Popularizacija znanosti i umjetnosti** – podrazumijeva aktivnosti kojima se znanost, znanstvena otkrića i/ili znanstvene metode, ili umjetnost, na popularan i razumljiv način približavaju osobama od najniže razine obrazovanja bez obzira na dobnu skupinu osoba.

Prilog 1 prikazuje povezanost strateških i posebnih ciljeva te njihovu usklađenost sa strateškim dokumentima na nacionalnoj razini.

2.4. INSTITUCIJSKI CILJEVI

Povrh prethodno obrazloženih strateških i posebnih ciljeva, javno visoko učilište, odnosno javni znanstveni institut, može predložiti i vlastite institucijske ciljeve, u skladu sa svojim statutom, djelokrugom rada i strategijom razvoja, odnosno važećom strategijom. Institucijski ciljevi, kao i posebni ciljevi, doprinose ostvarenju jednog od strateških ciljeva.

Postupak predlaganja institucijskih ciljeva opisan je u Priručniku za planiranje programskih ugovora. Predloženi institucijski ciljevi potvrđuju se u okviru pregovora te se procjenjuje utemeljenost odabranih pokazatelja rezultata.

3. PRIKAZ POKAZATELJA

U nastavku dokumenta izložen je detaljan prikaz pokazatelja, putem kojih se mjeri ostvarenje posebnih i strateških ciljeva. Slijedom navedenog, razlikujemo **pokazatelje rezultata** definirane za svaki od posebnih ciljeva i **pokazatelje ishoda** koji su definirani na razini strateških ciljeva.

3.1. POKAZATELJI REZULTATA

3.2. POKAZATELJI ISHODA

Pokazatelji ishoda usklađeni su s nacionalnim strateškim okvirom te omogućuju praćenje ostvarenja strateških ciljeva. Pokazatelji ishoda prate se na godišnjoj razini.

U nastavku je tabelarni prikaz pokazatelja ishoda povezanih sa svakim od strateških ciljeva.

Pokazatelj ishoda	Opis
Strateški cilj 1. Podizanje znanstvene izvrsnosti	
Medijan citiranosti radova	Pokazatelj se odnosi na medijan broja citata po objavljenom znanstvenom radu. Ostvarenje pokazatelja računa se za sve radove objavljene na razini javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta. U okviru praćenja pokazatelja, kao dodatna mjera, pratit će se medijan citiranosti radova izračunat na način da ne uzima u obzir radove proizašle iz velikih kolaboracija.
H-indeks	Pokazatelj mjeri vrijednost h-indeksa na razini javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta. H-indeks javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, je najveći broj h koji zadovoljava uvjet da je svaka od h publikacija s javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, citirana najmanje h puta. Na primjer, h-indeks javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, iznosi pet, ako je na razini javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, objavljeno pet publikacija, od kojih je svaka citirana pet ili više puta. Pokazatelj uzima u obzir samo radove objavljene u četverogodišnjem razdoblju prije potpisivanja ugovora (za početnu vrijednost pokazatelja) i radove objavljene u ugovornom razdoblju (za ciljanu vrijednost) i citate za navedene radove. U okviru praćenja pokazatelja, kao dodatna mjera, pratit će se h-indeks izračunat na način da ne uzima u obzir radove proizašle iz velikih kolaboracija.

Udio kompetitivnog financiranja u ukupnim prihodima javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta	Pokazatelj mjeri udio financijskih sredstava ostvarenih temeljem ugovorenih projekata iz kompetitivnih izvora financiranja, u ukupnom financiranju javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, na godišnjoj razini. Prilikom izračuna vrijednosti pokazatelja uzimaju se u obzir samo bespovratna sredstva dodijeljena javnom visokom učilištu temeljem nacionalnih i međunarodnih kompetitivnih izvora financiranja. Izvori financiranja uključuju nacionalne (financiranje iz programa NPOO, ESIF, HRZZ i slično) i međunarodne natječeaje za dodjelu bespovratnih sredstava(ERC/Horizon Europe, Interreg, Erasmus, ESA, NSF USA i dr.).
Udio radova s međunarodnim koautorstvom u ukupnom broju radova javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta	Pokazateljem se prati udio znanstvenih radova s međunarodnim koautorstvom, u ukupnom broju znanstvenih radova, koji su objavljeni u znanstvenim časopisima rangiranim u indeksnim bazama SCOPUS i WoS, A1 časopisima te međunarodno recenziranim zbornicima.
Udio inozemnih znanstvenika	Pokazateljem se prati udio inozemnih zaposlenika na znanstvenim radnim mjestima u ukupnom broju znanstvenih zaposlenika javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, uključujući gostovanja.
Udio znanstvenika u ranoj fazi karijere koji su trajno zaposleni na znanstveno-nastavnim radnim mjestima	Pokazatelj prati udio znanstvenika u ranoj fazi karijere, koji su trajno zaposleni na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu, u odnosu na ukupan broj mladih znanstvenika angažiranih na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu. Znanstvenik u ranoj fazi karijere je osoba do sedam godina nakon stjecanja doktorata koja aktivno ostvaruje znanstvenu karijeru.
Udio znanstvenika u ranoj fazi karijere koji su samostalni voditelji kompetitivnih znanstvenih projekata	Pokazatelj prati udio znanstvenika u ranoj fazi karijere koji su na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu, angažirani kao voditelji kompetitivnih projekata (ili na ekvivalentnoj poziciji), u odnosu na ukupan broj znanstvenika u ranoj fazi karijere angažiranih na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu. Znanstvenik u ranoj fazi karijere je znanstvenik koji je stekao doktorat prije najviše sedam godina i koji aktivno ostvaruje znanstvenu karijeru.
Broj stvorenih novih radnih mjesta u novim objektima istraživačke infrastrukture	Pokazatelj prati broj novih radnih mjesta otvorenih i popunjenih na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu, temeljem ulaganja u nove objekte istraživačke infrastrukture. Ostvarenje pokazatelja prati se temeljem prosječnih godišnjih ekvivalenata punog radnog vremena (FTE). U ostvarenje pokazatelja se ubrajaju samo popunjena radna mjesta za istraživanje i razvoj. Upraznjena radna mjesta za istraživanje i razvoj se ne ubrajaju u ostvarenje pokazatelja, kao ni pomoćno osoblje za istraživanje i razvoj (tj. radna mjesta koja nisu izravno uključena u aktivnosti istraživanja i razvoja).

Broj istraživača koji rade u poboljšanim objektima istraživačke infrastrukture	Pokazatelj se odnosi na broj osoba zaposlenih na znanstvenom, znanstveno-nastavnom i suradničkom radnom mjestu na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu, a koji rade u poboljšanim uvjetima, temeljem ulaganja u poboljšanja postojećih objekata istraživačke infrastrukture. Pomoćno osoblje za istraživanje i razvoj (tj. radna mjesta koja nisu izravno uključena u aktivnosti istraživanja i razvoja) ne ubraja se u ostvarenje pokazatelja.
Prosječan broj istraživača koji koriste istraživačku opremu	Istraživač je osoba zaposlena na znanstvenom, znanstveno-nastavnom i suradničkom radnom mjestu na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu. Pokazatelj prati prosječan broj istraživača na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu, koji koriste istraživačku opremu. Ostvarenje pokazatelja računa se na način da se prosjek na razini javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, računa temeljem prosječnog broja korisnika individualnih komada opreme, pri čemu se za izračun uzima u obzir oprema srednje (od 53.089,12 EUR do 398.168,43 EUR) i velike nabavne vrijednosti (iznad 398.168,43 EUR). Za društvene i humanističke znanosti uzima se u obzir oprema nabavne vrijednosti iznad 5 tisuća EUR. U ostvarenje pokazatelja ne ubraja se pomoćno osoblje za istraživanje i razvoj (tj. radna mjesta koja nisu izravno uključena u aktivnosti istraživanja i razvoja).
Udio radova s otvorenim pristupom u ukupnim radovima institucije	Pokazatelj mjeri postotak znanstvenih radova koji su objavljeni na instituciji, a koji su dostupni javnosti putem otvorenog pristupa, u odnosu na ukupan broj radova objavljenih na instituciji.
Strateški cilj 2. Jačanje suradnje s gospodarstvom te razvoj nacionalnog i regionalnog identiteta i kulture	
Broj znanstvenih radova s gospodarskim partnerima te partnerima iz kulture i obrazovanja	Pokazateljem se prati ukupan broj znanstvenih radova produciranih na razini javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, koji su objavljeni u koautorstvu s partnerima iz gospodarskih subjekata te kulture i obrazovanja.
Udio prihoda od ostvarenih projekata transfera tehnologije u ukupnim приходima	Pokazatelj mjeri udio financijskih sredstava ostvarenih od komercijalizacije transfera znanja, postupaka, procesa, prototipa i prava intelektualnog vlasništva, u ukupnom financiranju javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, na godišnjoj razini.
Udio prihoda od projekata za usluge pružene u tržišnom okruženju	Pokazatelj mjeri udio financijskih sredstava javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, ostvarenih temeljem pružanja usluga gospodarskim i drugim subjektima, u ukupnom financiranju javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, na godišnjoj razini. Pokazatelj se odnosi na komercijalne projekte, što može uključivati ugovorna istraživanja, izradu analiza i studija, usluge mjerenja, testiranja i slične usluge pružene poduzećima i drugim subjektima po tržišnim uvjetima.

Strateški cilj 3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja (primjenjivo samo na javna visoka učilišta)	
Omjer broja nastavnika i studenata	Pokazatelj prati omjer broja zaposlenika (FTE) u obrazovnom procesu (zaposlenici na znanstveno-nastavnima, nastavnim i suradničkim radnim mjestima) i broja studenata upisanih na svim razinama studija (prijediplomska i diplomatska razina studija)
Medijan broja studijskih programa po zaposleniku na znanstveno-nastavnom ili nastavnom radnome mjestu	Pokazatelj prati medijan broja studija na kojima sudjeluju zaposlenici javnog visokog učilišta, pri čemu se u obzir uzima znanstveno-nastavno i nastavno osoblje angažirano na javnom visokom učilištu.
Medijan broja studenata po jednoj godini studija	Pokazatelj prati medijan broja studenata po jednoj godini studija, odnosno mjeri broj studenata po godini.
Postotak upisanih studenata koji su u 20% najboljih na državnoj maturi	Pokazatelj indicira atraktivnost studija za najbolje rangirane maturante.
Udio studenata koji su u roku završili studij	Pokazatelj se odnosi na postotak studenata koji su diplomirali u roku, odnosno završili studij bez pauziranja ili ponavljanja godina. Prati se broj diplomiranih studenata na svim studijima (prijediplomske i diplomatske razine) podijeljen s brojem novoupisanih u prvu godinu svih studija prije onoliko godina koliko je propisano trajanje pripadnog studija (trajanje studija +1 godina).
Broj studenata koji završavaju diplomatske studije (od čega: inozemni studenti)	Pokazatelj prati ukupan broj studenata koji završavaju diplomatske studije na javnom visokom učilištu unutar ugovornog razdoblja. Završetak studija podrazumijeva izdavanje isprave o stjecanju odgovarajućeg akademskog stupnja. U okviru praćenja pokazatelja, kao posebna (disagregirana) mjera, pratit će se broj inozemnih studenata koji će završiti diplomatske studije na podržanom javnom visokom učilištu.
Broj studenata koji završavaju preddiplomske studije (od čega: inozemni studenti)	Pokazatelj prati ukupan broj studenata koji završavaju preddiplomske studije na javnom visokom učilištu unutar ugovornog razdoblja. Završetak studija podrazumijeva izdavanje isprave o stjecanju odgovarajućeg akademskog stupnja. U okviru praćenja pokazatelja, kao posebna (disagregirana) mjera, pratit će se broj inozemnih studenata koji će završiti preddiplomske studije na podržanom javnom visokom učilištu.
Medijan ostvarenih ECTS bodova godišnje po studentu	Pokazatelj se odnosi na medijan ostvarenih ECTS bodova godišnje po studentu, izračunat na razini svih studija na javnom visokom učilištu.

Medijan broja inozemnih studenata po studiju	Pokazatelj se odnosi na medijan broja inozemnih studenata na svim razinama obrazovanja koji studij upisuju u RH, pri čemu se pokazatelj ne odnosi na programe studijske razmjene.
Udio broja studenata po studiju koji su se zaposlili (od čega: studenti koji su se zaposlili u struci)	Pokazatelj mjeri postotak studenata, anketiranih godinu dana nakon završetka studija, koji su ostvarili trajno zaposlenje. U okviru praćenja pokazatelja, kao posebna (disagregirana) mjera, pratit će se broj studenata koji su se zaposlili u struci.
Broj studenata upisanih u prvu godinu studijskih programa deficitarnih na tržištu rada	Pokazatelj se odnosi na broj studenata po prvi puta upisanih u prvu godinu studijskih programa za deficitarna zanimanja. Deficitarna zanimanja su definirana Preporukama za obrazovnu upisnu politiku i politiku stipendiranja koju donosi Hrvatski zavod za zapošljavanje na temelju statističkih podataka.
Broj studenata upisanih u prvu godinu studija suficitarnih na tržištu rada	Pokazatelj se odnosi na broj studenata po prvi puta upisanih u prvu godinu studija za zanimanja kojih ima višak na tržištu rada. Suficitarna zanimanja su definirana Preporukama za obrazovnu upisnu politiku i politiku stipendiranja koju donosi Hrvatski zavod za zapošljavanje na temelju statističkih podataka.
Strateški cilj 4. Jačanje društvene odgovornosti	
Broj projekata ostvarenih kroz program ispunjenja posebnih aktivnosti od nacionalnog značaja	Pokazatelj mjeri broj pokrenutih projekata u okviru suradnje javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, s tijelima državne uprave i drugim tijelima javnog sektora. Projekti mogu primjerice uključivati izradu studija i analitičkih podloga u svrhu donošenja odluka u javnim tijelima, sudjelovanje u izradi strateških dokumenata, i druge oblike suradnje s javnim tijelima. U ostvarenje pokazatelja ulaze pokrenuti projekti koji nisu na komercijalnoj osnovi i provode se u okviru redovnog rada javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta.
Udio žena na čelnim radnim mjestima	Pokazatelj mjeri udio izabranih na čelna radna mjesta visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta (rektor/ica, prorektor/ica, dekan/ica, prodekan/ica, ravnatelj/ica, zamjenik ravnatelja/ice, članovi/ce upravnog vijeća...) u odnosu na ukupni broj izabranih čelnika na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu.
Udio žena u ukupnom broju stalno zaposlenih znanstvenika, nastavnika i suradnika	Pokazatelj mjeri udio broja žena u ukupnom broju znanstvenika, nastavnika i suradnika zaposlenih na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu.
Udio pripadnika nacionalnih manjina među zaposlenicima	Pokazatelj mjeri udio broja pripadnika nacionalnih manjina u ukupnom broju zaposlenika na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu.

Udio zaposlenih djelatnika iz ranjivih skupina u ukupnom broju zaposlenih	Pokazatelj mjeri udio djelatnika u ranjivim skupinama u odnosu na ukupni broj zaposlenih djelatnika. Ranjive skupine se definiraju kao osobe s invaliditetom, žrtve nasilja, beskućnici, migranti, Romi, neaktivni mladi, osobe starije od 50 godina, a posebice žene i drugi čije je zapošljavanje otežano.
Udio zaposlenika koji su završili programe stručnog usavršavanja	Pokazatelj mjeri udio zaposlenika koji su završili najmanje jedan program stručnog usavršavanja, u ukupnom broju zaposlenika. Pod programima stručnog usavršavanja podrazumijevaju se akreditirani programi stručnog usavršavanja zaposlenika koji su vezani za uspješno obavljanje poslova iz opisa radnih mjesta na kojima se zaposlenici nalaze. Pod akreditiranim programima podrazumijevaju se programi stručnog usavršavanja koji imaju odobrenje Ministarstva znanosti i obrazovanja ili su prošli interni sustav osiguravanja kvalitete na javnom visokom učilištu sukladno pravilnicima o cjeloživotnom obrazovanju.
Broj polaznika koji su završili programe cjeloživotnog obrazovanja na javnom visokom učilištu usklađenih s Hrvatskim kvalifikacijskim okvirom	Pokazatelj mjeri broj polaznika koji su završili programe cjeloživotnog obrazovanja na javnom visokom učilištu, usklađenih s Hrvatskim kvalifikacijskim okvirom.
Udio diplomiranih studenata iz ranjivih skupina u ukupnom broju diplomiranih studenata	Pokazateljem se mjeri udio diplomiranih studenata iz ranjivih skupina u odnosu na ukupni broj diplomiranih studenata koji su završili studij. Ranjive skupine se definiraju kao osobe s invaliditetom, žrtve nasilja, beskućnici, migranti, Romi, neaktivni mladi, osobe starije od 50 godina, a posebice žene i drugi čije je zapošljavanje otežano.
Broj provedenih postupaka digitalne transformacije rada	Pokazatelj mjeri broj provedenih poboljšanja poslovnih procesa kroz uvođenje digitalnih oblika poslovanja. U ostvarenje pokazatelja ubraja se uvođenje digitalnih registara, uvođenje digitalne pohrane dokumenata, digitalnih repozitorija, digitalizacije vođenja knjigovodstvenih, računovodstvenih poslova ili poslova projektne administracije, i sl.
Iznos režijskih troškova po zaposleniku	Pokazatelj prati godišnji iznos režijskih troškova podijeljen s brojem zaposlenika javnog znanstvenog instituta, odnosno javnog visokog učilišta. U režijske troškove ubrajaju se troškovi grijanja/hlađenja, struje, vode, plina, čišćenja, odvoza otpada, telekomunikacija i sl.
Udio stalno zaposlenih na znanstvenom, znanstveno-nastavnom ili suradničkom radnom mjestu u ukupnom broju stalno zaposlenih	Pokazatelj mjeri udio zaposlenika na znanstvenom, znanstveno-nastavnom ili suradničkom radnom mjestu, u ukupnom broju stalnih zaposlenika javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta.
Broj osoba koji je bio izložen aktivnostima	Pokazatelj mjeri ukupan broj osoba koje su slušale popularno-znanstvena ili umjetnička predavanja, radio i TV emisije, pohađali otvorene dane

popularizacije znanosti i umjetnosti	odnosno koji su bili izloženi ili sudjelovali u aktivnostima popularizacije znanosti ili umjetnosti. U ukupan broj osoba se broje osobe od najniže razine obrazovanja bez obzira na dobnu skupinu.
--------------------------------------	--

PRILOG 1. VEZA STRATEŠKIH I POSEBNIH CILJEVA S NACIONALNIM STRATEŠKIM OKVIROM

Strateški cilj	Posebni cilj	Poveznica sa strateškim dokumentima
1. Podizanje znanstvene izvrsnosti	1.1. Povećanje sudjelovanja javnih visokih učilišta i javnih znanstvenih instituta u kompetitivnom projektnom financiranju	• NRS (Cilj: Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije) • S3 (Cilj: Poboljšanje uvjeta financiranja za znanstvenu izvrsnost) • NPOO (Cilj: Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)
	1.2. Provođenje reorganizacije znanstvenog rada i organizacijske reforme	• NRS (Cilj: Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije) • S3 (Cilj: Poboljšanje uvjeta financiranja za znanstvenu izvrsnost) • NPOO (Cilj: Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)
	1.3. Jačanje međunarodne znanstvene suradnje i znanstvene aktivnosti	• NRS (Cilj: Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije) • NPOO (Cilj: Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)
	1.4. Jačanje ljudskih potencijala za znanstveni rad	• NRS (Cilj: Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije) • S3 (Cilj: Jačanje kapaciteta mladih istraživača) • NPOO (Cilj: Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)
	1.5. Jačanje ljudskih potencijala stručnih službi	• NRS (Cilj: Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije) • NPOO (Cilj: Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)
	1.6. Unaprjeđenje istraživačke infrastrukture	• NRS (Cilj: Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije) • S3 (Cilj: Unaprjeđenje istraživačke infrastrukture) • NPOO (Cilj: Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)
	1.7. Doprinos otvorenoj znanosti	• NRS (Cilj: Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije)

		• NPOO (Cilj: Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)
	1.8. Jačanje interdisciplinarnosti znanstvenog rada	• NRS (Cilj: Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije) • S3 (Cilj: Poboljšanje uvjeta financiranja za znanstvenu izvrsnost) • NPOO (Cilj: Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)
2. Jačanje suradnje s gospodarstvom te razvoj nacionalnog i regionalnog identiteta i kulture	2.1. Poticanje provedbe primijenjenih znanstvenih aktivnosti, uključujući projekte suradnje s gospodarstvom	• NRS (Cilj: Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije) • S3 (Cilj: Jačanje suradnje između istraživačkih organizacija i poduzeća) • NPOO (Cilj: Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)
	2.2. Unaprjeđenje institucijskog upravljanja intelektualnim vlasništvom	• NRS (Cilj: Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije) • S3 (Cilj: Unaprjeđenje tržišne spremnosti rezultata istraživanja i razvoja) • NPOO (Cilj: Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)
	2.3. Unaprjeđenje pružanja znanstvenih, istraživačkih ili tehnoloških usluga na slobodnom tržištu, uključujući usluge za razvoj kulture i obrazovanja	• NRS (Cilj: Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije) • S3 (Cilj: Unaprjeđenje tržišne spremnosti rezultata istraživanja i razvoja) • NPOO (Cilj: Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	3.1. Unaprjeđenje studija	• NRS (Cilj: Obrazovani i zaposleni ljudi; Prioritetno područje: Unaprjeđenje visokog obrazovanja) • NPRSO (Cilj: Povećati završnost unaprjeđenjem i osiguravanjem kvalitete, relevantnosti i dostupnosti visokog obrazovanja) • NPOO (Cilj: Reforma obrazovnog sustava)
	3.2. Povećanje redovitosti i završnosti studiranja	• NRS (Cilj: Obrazovani i zaposleni ljudi; Prioritetno područje: Unaprjeđenje visokog obrazovanja) • NPRSO (Cilj: Povećati završnost unaprjeđenjem i osiguravanjem kvalitete, relevantnosti i dostupnosti visokog obrazovanja) • NPOO (Cilj: Reforma obrazovnog sustava)

	3.3. Povećanje međunarodne visokoobrazovne suradnje	• NRS (Cilj: Obrazovani i zaposleni ljudi; Prioritetno područje: Unaprjeđenje visokog obrazovanja) • NPRSO (Cilj: Povećati završnost unaprjeđenjem i osiguravanjem kvalitete, relevantnosti i dostupnosti visokog obrazovanja) • NPOO (Cilj: Reforma obrazovnog sustava)
	3.4. Usmjeravanje studijskih programa prema razvoju vještina koje jačaju konkurentnost na tržištu rada	• NRS (Cilj: Obrazovani i zaposleni ljudi; Prioritetno područje: Unaprjeđenje visokog obrazovanja) • NPRSO (Cilj: Povećati završnost unaprjeđenjem i osiguravanjem kvalitete, relevantnosti i dostupnosti visokog obrazovanja) • NPOO (Cilj: Reforma obrazovnog sustava)
4. Jačanje društvene odgovornosti	4.1. Rad na aktivnostima od nacionalnog značaja	• NRS (Cilj: Učinkovito i djelotvorno pravosuđe, javna uprava i upravljanje državnom imovinom; Prioritetno područje: Kompetentna, dostupna i učinkovita javna uprava)
	4.2. Jačanje kulture cjeloživotnog obrazovanja, jednakosti i ravnopravnosti	• NRS (Horizontalni prioriteti: Promicanje ravnopravnosti i jednakih mogućnosti) • NRS (Cilj: Obrazovani i zaposleni ljudi)
	4.3. Unaprjeđenje poslovanja javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta	• NRS (Cilj: Učinkovito i djelotvorno pravosuđe, javna uprava i upravljanje državnom imovinom; Prioritetno područje: Kompetentna, dostupna i učinkovita javna uprava) • NRS (Cilj: Ekološka i energetska tranzicija za klimatsku neutralnost; Prioritetno područje: Energetska samodostatnost i tranzicija na čistu energiju)
	4.4. Digitalizacija poslovanja	• NRS (Cilj: Učinkovito i djelotvorno pravosuđe, javna uprava i upravljanje državnom imovinom; Prioritetno područje: Kompetentna, dostupna i učinkovita javna uprava)
	4.5. Jačanje zelene tranzicije	• NRS (Cilj: Ekološka i energetska tranzicija za klimatsku neutralnost; Prioritetno područje: Energetska samodostatnost i tranzicija na čistu energiju)
	4.6. Popularizacija znanosti i umjetnosti	• NRS (Cilj: Obrazovani i zaposleni ljudi)